



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการด้านนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีได้ประกาศแผนการดำเนินการด้านนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้กับหน่วยงานในสังกัด นั้น

เพื่อเป็นการติดตามและรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนดังกล่าว จึงได้ประกาศ รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผลการดำเนินการตามแผนฯ

๑.๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ
ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี	ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา งานการบริหารงานบุคคล สำนักปลัดได้ดำเนินการปรับปรุงการแบ่งงานภายในหน่วยงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี	ไม่ใช้งบประมาณ
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, การประเมินผลการปฏิบัติงาน, การสรรหาคนดีคนเก่งเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร ทุกสำนัก/กอง ต้องการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสม มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลัก ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ โดยให้ปฏิบัติตามความเหมาะสม มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ
จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง จัดทำประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ
จัดทำการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร โดยอาจจัดทำในรูปแบบต่างๆ	ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร มาประกอบในการดำเนินการด้านต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ

๑.๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ
จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาทและภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี	ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา งานการบริหารงานบุคคล สำนักปลัด ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาทและภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยี	ไม่ใช้ งบประมาณ
จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ใช้ งบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๔๕๐,๐๐๐ บาท
จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม	ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดได้แจ้งให้ผู้ที่ได้รับการอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม ต้องจัดทำประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ
จัดทำคู่มือ/แนวทาง ในการส่งเสริมสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพของบุคลากร	ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง ส่งเสริมและจัดทำคู่มือ/แนวทาง ในการส่งเสริมสายอาชีพของแต่ละงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ

๑.๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

กิจกรรม/โครงการ	แนวทางการดำเนินการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ
ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร	ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา งานการบริหารงานบุคคล สำนักปลัด ได้ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้ งบประมาณ

กิจกรรม/โครงการ	แนวทางการดำเนินการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ด้านการบริหารจัดการบุคลากร ให้เป็นปัจจุบัน	
เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน	ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง แจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ศึกษาการปฏิบัติงานจากระบบสารสนเทศเพื่อมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ

๑.๔ ด้านสวัสดิการ

กิจกรรม/โครงการ	แนวทางการดำเนินการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ
ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง ได้ปรับปรุงดำเนินการตามมาตรการ ๕ส. เพื่อให้มีสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ
ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร	ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ทุกสำนัก/กอง ได้ส่งเสริมการยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ

๒. สรุปสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

๒.๑ ด้านอัตรากำลัง

ปัจจุบัน อบต. เกาะปันหยี มีกรอบอัตรากำลังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๑ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๑)
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๕	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๕	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด (๑๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง/ ลดขนาด
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง/ ลดขนาด
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม/ รายงาน กลบ สรรหา
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานประจำเรือยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (แม่บ้าน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๑๔)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม/ รายงาน กลบ สรรหา
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง คน	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม/ รายงาน ผล ตรวจ
เจ้าพนักงานที่สลับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม/ รายงาน ผล ตรวจ
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจรรยาบรรณ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๑๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม/ รายงาน ผล ตรวจ
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง เดิม
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม/ รายงาน ผล ตรวจ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๔)								
นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (เนืองสุดหุน)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) (เนืองสุดหุน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง คน	กรอบอัตราส่วนงานที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๓	๓	๓	+๓	-	-	ว่างลงเต็ม
รวม	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗	+๓	-	-	

๒.๒ ด้านการแต่งตั้ง/โยกย้าย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีมีการดำเนินการแต่งตั้ง/โยกย้ายพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด ดังนี้

- ๑) รับโอนเจ้าหน้าที่ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
- ๒) โยกย้ายเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕
- ๓) โยกย้ายเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒.๓ ด้านการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะป็นหยีมีการดำเนินการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑) การส่งบุคลากรในทีมคณะผู้บริหารและฝ่ายสภาฯ อบต. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมกระบวนการจัดทำและพิจารณา แผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบัญญัติและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น และระเบียบสิทธิและสวัสดิการของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ต้องรู้โครงการของศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “บทบาทหน้าที่และอำนาจของประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ภายใต้แนวทางการประชุมสภาท้องถิ่นและการพิจารณาเห็นชอบข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” ของระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๓. ปัญหา/อุปสรรค

๑) ในการตั้งงบประมาณรายจ่าย กรณีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม กับ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ มีการตั้งไว้ต่างหมวดค่าใช้จ่าย ทำให้ในกรณีที่ผู้เข้ารับการอบรมจำเป็นต้องยืมเงินเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมและเดินทางไปราชการในการเข้ารับการอบรมดังกล่าว ต้องยืมเงินเป็น ๒ สัญญา ยืม ทำให้ยุ่งยากและไม่สอดคล้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินฯ

๔. ข้อเสนอแนะ

๑) กรณีการตั้งงบประมาณ รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม กับ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ แจ้งหน่วยงานผู้กำกับดูแลในการตั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายของ อปท. เพื่อทราบปัญหาดังกล่าว และแก้ไขปัญหาในปีงบประมาณต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายดำรง สินโต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่